



Влада на Република Северна Македонија  
Министерство за односи меѓу заедниците

# **СТРАТЕШКИ ПЛАН**

за период 2025 - 2027 година

Август 2024 година  
Скопје

Стратешкиот план на Министерството за односи меѓу заедниците за периодот 2025-2027 година претставува клучен стратешки документ во кој се содржани стратешките приоритети, приоритетни цели на Министерството целосно усогласени со стратешки приоритети и цели на Владата на Република Северна Македонија и НПАА програмата. Преку стратешкиот план се определува нашиот пат кон целосно спроведување на Рамковниот договор и понатамошното унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците.

Стратешкиот план е документ во кој се утврдени програми, проекти, мерки и активности кои треба да се остварат, а се темели на претходно извршена анализа на стратешките области во кои како Министерство делуваме со цел објективно согледување на состојбите и клучните фактори кои имаат влијание врз реализацијата на нашата мисија и визија. Преку реализација на програмите, проектите, мерките и активностите во голема мерка ќе се придонесе кон целосно спроведување на стратешките приоритети и цели како на Владата на Република Северна Македонија така и на приоритетите и целите на Министерството за односи меѓу заедниците.

Имплементација на Стратешкиот план за период 2025-2027 година, со целосна и поголема посветеност на вработените, очекуваме да се реализира во целост, па со самото тоа и заложбите за промоција на заеднички вредности како што се еднаквоста, почитувањето на различностите и мултикултурниот дијалог. Министерството за односии меѓу заедниците во реализација на своите програмски активности базирани на внатрешната анализа ќе се води од своите предности и можности, а ќе ги избегнува идентификуваните закани и ризици.

## 1. В О В Е Д

### 1.1 За Министерството

Во функција на спроведување на Уставните амандamenti на Република Северна Македонија, кои произлегуваат од Охридскиот Рамковен договор во рамките на Генералниот Секретаријат се формираше **Одделение за спроведување на Рамковниот договор**. Со одлука на Владата на Република Северна Македонија, на 05.04.2004 ова Одделение прерасна во **Сектор за спроведување на Охридскиот Рамковен Договор**. Со измените и дополнувањата на законот за Влада („Службен весник на Република Македонија бр. 115/2007,) се трансформираше во Секретаријат за спроведување на Рамковниот договор. На ден 17 март 2019 година со 2/3 мнозинство, односно 80 гласа “За”, Собранието усвои два закони што го трансформираа Секретаријатот за спроведување на Охридскиот рамковен договор во **Министерство за политички систем и односи меѓу заедниците**. Веднаш по овие законски измени, Собранието ги усвои и измените на Законот за Влада со кои се усогласува овој закон со Законот за организација и работа на органите на државната управа (“Службен весник на Република Македонија” бр.58/2000, 44/2002, 82/2008, 167/2010, 51/2011, 96/2019, и 110/2019 ). Согласно законот за изменување и дополнување на Законот за организација и работа на органите на државната управа член 28 (службен весник на Република Северна Македонија бр. 121/2024), **Министерството за политички систем и односи меѓу заедниците** продолжува со работа како **Министерство за односи меѓу заедниците**, со надлежности утврдени со овој закон и Законот за преземање на административни службеници вработени преку к5 - програма во Министерството за политички систем и односи меѓу заедниците (“Службен весник на Република Северна Македонија” бр.302/2020 ).

#### 1.2.1 Анализа на состојбата во Министерството

**Анализа на предности, недостатоци, можности и закани**

Министерството за односи меѓу заедниците во реализацијата на своите програмски активности базирани на внатрешна анализа ќе се води од своите предности и можности, а ќе ги избегнува идентификуваните закани и ризици.

- **Предности:** Соодветна правна рамка, добра соработка со меѓународни организации и граѓански организации, добри услови за работа, посветеност на вработените.
- **Недостатоци:** Недостаток на стручни кадри во Министерството, недостаток на човечки ресурси во одредени одделенија и сектори, недоволна обученост на вработените за целосно извршување на работните задачи.
- **Можности:** Соодветна прераспределба на вработените на позиции за кои имаат знаења и вештини, усовршување на вработените преку генерички и специјализирани обуки.
- **Закани:** Одлив на стручен кадар во други институции и заради заминување во пензија, ненавремено пополнување на испразнетите позиции во Министерството.

#### **Анализа на политичките, економските, социјалните, технолошките, правните и еколошките фактори**

Анализата на политичките, економските, социјалните, технолошките, правните и еколошките фактори е изработена со цел проценка на влијанието на екстерните фактори врз работењето на Министерството за остварување на правата на заедниците.

- **Политички фактори:**

- стратешките приоритети и приоритетните цели на Владата на Република Северна Македонија

- **Економски фактори:**

- финансиски средства во Буџетот на РСМ и
  - можностите за обезбедување на финансиски средства од донатори за спроведување на проектни активности за кои не се предвидени средства во Буџетот на Министерството.

- **Социјални фактори:**

- влијанието на граѓанските организации
  - информирање на медиумите за работа на Министерството

- **Технолошки фактори:**

- напредокот на технологија и технолошки процеси.

- **Правни фактори:**

- законски и подзаконски правни акти;

## 1.2.2      **Анализа на ресурсите**

- Финансиски ресурси

Министерството за односи меѓу заедниците се финансира преку средства обезбедени од Буџетот на Република Северна Македонија - Буџетска програма 10, Раздел 04010.

- Човечки ресурси

Во Министерството за односи меѓу заедниците вкупниот број на вработени е 280 лица од кои 182 се мажи, а 98 се жени. Подетални информации за човечките ресурси на Министерството може да се видат во табелата подолу.

**Табела 1**

Табеларен преглед на активно вработени во МОЗ

Работно место	Високо		Вишо		Средно		Основно		ВКУПНО		Вкупно активно вработени во МОЗ
	Мажи	Жени	Мажи	Жени	Мажи	Жени	Мажи	Жени	Мажи	Жени	
Именувани	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	4
Раководни	18	11	0	0	0	0	0	0	18	11	29
Нераководни	31	21	0	0	12	3	0	0	43	24	67
Вкупно	51	34	0	0	12	3	0	0	63	37	100

**Табела 2**

Табеларен преглед на вработени во МОЗ кои се во постапка за преземање

Работно место	Високо		Вишо		Средно		Основно		ВКУПНО		Вработени во постапка за преземање
	Мажи	Жени	Мажи	Жени	Мажи	Жени	Мажи	Жени	Мажи	Жени	
Именувани	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Раководни	4	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4
Нераководни	86	59	0	0	29	2	0	0	115	61	176
Вкупно	90	59	0	0	29	2	0	0	119	61	180

## **2. МИСИЈА**

Креирање на политики со цел непречено спроведување на Охридскиот рамковен договор, гарантирање и заштита на правата на етничките заедници, унапредување на меѓуетничките односи и јакнење на мултикултурната кохезија, како и промоција на мултикултурните вредности, подигање на свеста за важноста и потребата од почитување на диверзитетите на културните изразувања.

## **3. ВИЗИЈА**

Ефективно и целосно спроведен Охридски рамковен договор како основа за гарантирање на стабилноста на државата во која се промовира мирен и хармоничен развој на општеството, со почитување на етничкиот идентитет и интересите на сите нејзини граѓани, истрајни во градење и јакнење на мултикултурната кохезија и промоција на мултикултурните вредности.

## **4. ПРИНЦИПИ И ВРЕДНОСТИ**

- владеење на правото;
- законитост;
- соодветна и правична застапеност;
- родова еднаквост;
- почитување на човековите права и слободи;
- професионалност, ефикасност и етичност;
- транспарентност и отчетност;
- инклузивност, отвореност кон барањата и очекувањата на целната група/граѓаните;
- иницијативност, отвореност кон промени и управување со промени;
- економичност во искористување на расположивите ресурси и почит кон вработените;
- ориентираност кон изнаоѓање на решение и кон резултати;

- тимска работа, координација, флексибилност и прилагодливост на новонастанатата состојба

## **5. ЗАДАЧИ И ОБВРСКИ**

- Обезбедување и координација на поддршка на Владата во реализација на стратешкиот приоритет поврзан со обврските кои произлегуваат од Рамковниот договор,
  - Обезбедување и реализација на финансиски средства потребни за успешно одвивање на процесот на реализација на обврските кои произлегуваат од Рамковниот договор во рамките на Буџетот на РС Македонија и од донаторите,
  - Обезбедување на координација и усогласување на работата на органите на државната управа за спроведување на Рамковниот договор,
  - Унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците како група на државјани на Република Северна Македонија, а која традиционално живее на територијата на Република Северна Македонија, при што нејзините припадници имаат различни етнички, јазични, културни, религиозни или други особености и ги води желбата за заштита и негување на тие особености,
  - Следење на спроведувањето на правото на употреба на јазиците и писмата на заедниците,
  - Гарантирање на заштитата на етничкиот, културниот и јазичниот идентитет на заедниците,
  - Меѓународна соработка запрашања кои се однесуваат на односите меѓу заедниците,
  - Други прашања што се однесуваат на односите меѓу заедниците,
- 
- Следење на состојбата во односите помеѓу заедниците во Република Северна Македонија на национално ниво, по региони и во единиците на локалната самоуправа и изготвување извештаи и препораки до Владата на Република Северна Македонија, како и до Комитетот за односи меѓу заедниците,
  - Промовирање и преземање на мерки за унапредување на употребата на јазикот кој го зборуваат најмалку 20 % од граѓаните на Република Северна Македонија,
  - давање стручни мислења по материјалите кои се во функција на спроведување и унапредување на употребата на јазикот кој го зборуваат најмалку 20 % од граѓаните на Република Северна Македонија,
  - Давање на поддршка на Владата во обезбедување на правичната и соодветната застапеност на граѓаните кои припаѓаат на сите заедници во органите на државната управа,
  - Давање на поддршка во подготвувањето на методологија за донесување на акциони планови на Владата во областа на правичната застапеност при вработувањето и
  - Врши и други работи утврдени со закон.

## **6. СТРУКТУРА**

Со Министерството за односи меѓу заедниците раководи министер кој ги има правата и должностите на функционер, кој раководи со орган на државната управа. Министерството има заменик-министер и државен секретар.

Во состав на Министерството на односи меѓу заедниците се:

- Управа за развој и унапредување на образованието на јазиците на припадниците на заедниците и

- Управа за афирмирање и унапредување на културата на припадниците на заедниците во Република Македонија.

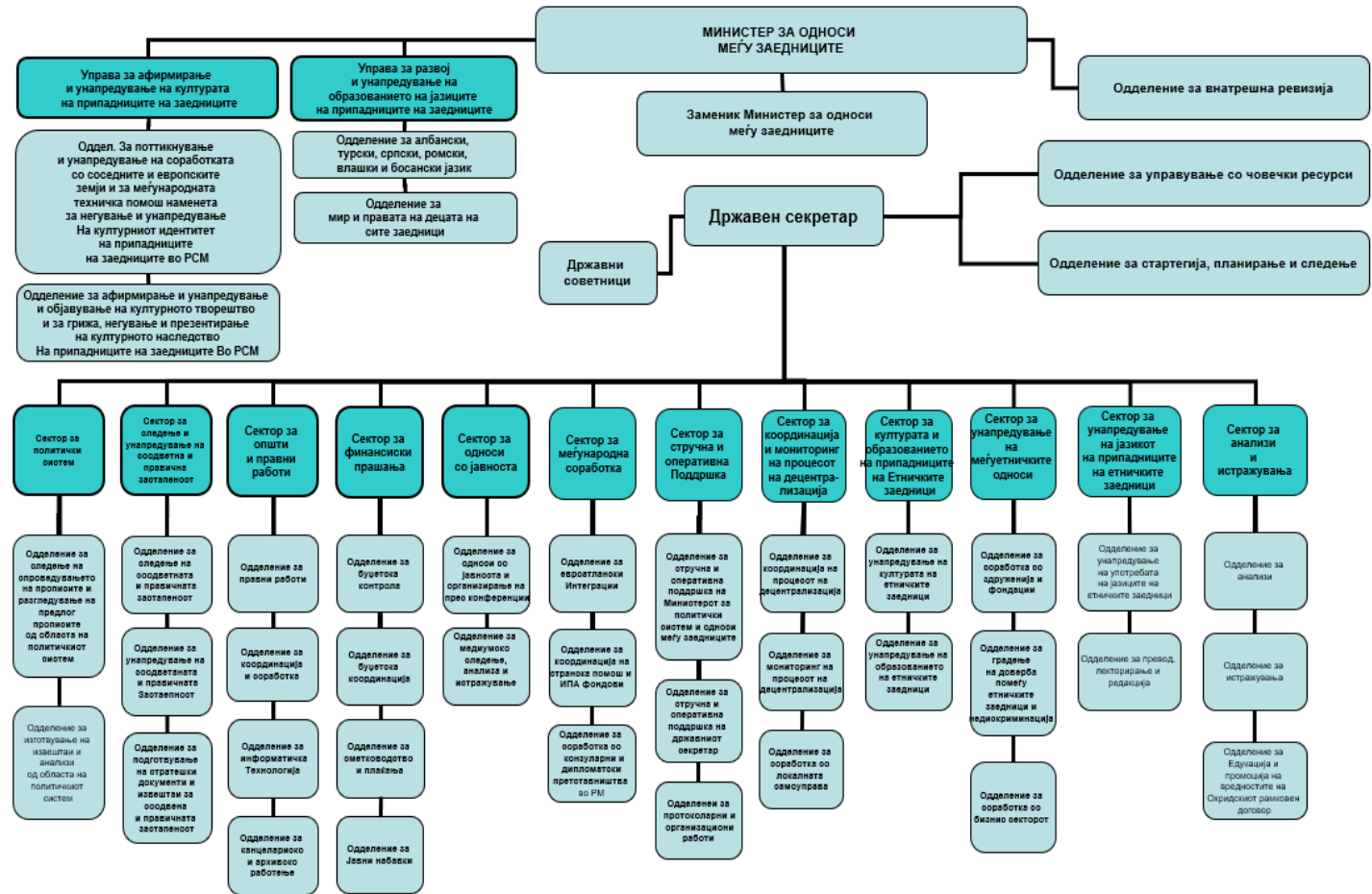
Со Управите раководат директори кои ги именува Владата на Република Северна Македонија.

### **ОРГАНОГРАМ<sup>1</sup>**

---

<sup>1</sup> Со донесување на Законот за организација и работата на органите на државната управа („Службен весник на Република Македонија“ бр.121/24), Министерството за политички систем и односи меѓу заедниците, продолжува да работи како Министерство за односи меѓу заедниците. Согласно член 6 од Закон за преземање на административни службеници вработени преку к-5 програма во Министерството за политички систем и односи меѓу заедниците, Министерството за политички систем и односи меѓу заедниците по преземањето на вработените ќе донесе измена на актот за систематизација на работните места во насока на усогласување со потребите на министерството, така што во блиска иднина во Министерството ќе биде спроведена функционална анализа, и како последица ќе биде променета организациската структура, согласно законските надлежностите на Министерството. Од прв поглед може да се воочи дека во иднина нема да има потреба од постоење на Сектор за политички систем и Сектор за координација и мониторинг на процесот на децентрализација, а по спроведената функционална анализа ќе се утврди точниот број на сектори во согласност со Законските надлежности на Министерството.

**ОРГАНОГРАМ НА МИНИСТЕРСТВО ЗА ОДНОСИ МЕЃУ ЗАЕДНИЦИТЕ**



## 7. ПРИОРИТЕТИ И ЦЕЛИ

### 7.1. Стратешки приоритети

Согласно стратешките приоритети и цели на Владата на РСМ за 2024-2028 година, и тоа Алинеја 8 целосно спроведување на Охридскиот рамковен договор, јакнење на мултикултурната кохезија и промоција на мултикултурните вредности, Министерството за односи меѓу заедниците ги одреди следните стратешки приоритетни области за периодот 2025 – 2027:

- Унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците;
- Гарантирање на културниот, етничкиот и јазичниот идентитет на заедниците;
- Унапредување на образованието на јазиките на припадниците на заедниците;
- Целосно спроведување на принципот на соодветна и правична застапеност;
- Соработка со граѓанскиот сектор.

### 7.2. Стратешки цели

Во согласност со горенаведените стратешки цели, Министерството за односи меѓу заедниците ги поставува следните приоритети за секоја од програмските области:

- Подобрување, остварување и унапредување на правата на припадниците на заедниците;
- Обезбедување на заштитни механизми за културниот, етничкиот и јазичниот идентитет;
- Подобрување и следење на состојбите во образованието на јазиците на заедниците;
- Следење и подобрување на соодветна и правична застапеност на етничките заедници во јавниот сектор;
- Целосна употреба на службените јазичи на припадниците на заедниците на централно и локално ниво;
- Зајакнување на капацитетите и финансиска поддршка на граѓанскиот сектор.

## **8. ОСВРТ НА ПОСТИГНАТИ РЕЗУЛТАТИ ОД ЈАНУАРИ 2022 ДО АВГУСТ 2024 ГОДИНА**

- Распределба на административни службеници од Министерството за политички систем и односи меѓу заедниците вработени преку програма К-5 во институции од јавен сектор;
- Изработена и реализирана Програма за финансирање на програмските активности на здруженијата и фондациите за 2023 година;
- Изработен Извештај за реализација на Програмата за финансирање на програмските активности на здруженијата и фондациите за 2022 година;
- Донесен План за вработување на Министерството за политичкиот систем и односи меѓу заедниците;
- Одржана Манифестација за прославата на годишнината од потпишувањето на ОРД;
- Одржана Манифестација по повод Денот на албанската азбука;
- Остварени активности за одбележување на Денот на етничките заедници;
- Организирање на школа за млади лидери – Peace forum dialogue;
- Придонес во подготвувањето на Годишниот извештај на Европската комисија во делот на фундаменталните права - спроведување на Рамковниот договор;
- Следење и координација на интегрираното образование од аспект на спроведувањето на Рамковниот договор ;

- Учество во Комитетот во рамките на спогодбата за асоцијација и стабилизација;
- Учество во Советот за соработка меѓу Владата и граѓанското општество;
- Учество во Советот за реформи за јавната администрација;
- Придонес во поглавјето - Функционирање на демократски институции;
- Придонес во поглавјето - Правосудство и фундаментални права.

## 9. ПРОГРАМИ:

Во рамките на Стратешкиот план на Министерството за односи меѓу заедниците за 2025-2027 се утврдуваат следните програми:

1. Соодветна и правична застапеност;
2. Употреба на службените јазици на етничките заедници во Република Северна Македонија;
3. Образованието и културата на етничките заедници;
4. Подобрување на меѓуетничките односи;
5. Меѓународна соработка.

## 9.1. ПЛАНОВИ ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ПРОГРАМИТЕ

### ПЛАН ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ПРОГРАМАТА

#### „Соодветна и правична застапеност“

##### А: Оправданост и дизајн на програмата

###### Програмата произлегува од:

1. Стратешкиот приоритет на Владата на РСМ содржан во Одлуката за утврдување на стратешки приоритети за 2024 – 2028 година, целосно спроведување на Охридскиот рамковниот договор, јакнење на мултикултурната кохезија и промоција на мултикултурните вредности, односно приоритетни цели, гарантирање на етничкиот, културниот и јазичниот идентитет на заедниците во Република Северна Македонија, унапредување, заштита и промоција на правата на сите етнички заедници.

**2.НПАА** - Министерството има обврски кои произлегуваат од Националната програма за усвојување на правото на Европската Унија.

Глава 2 – Владеење на правото и фундаментални права

Поглавје 23 - Правосудство и фундаментални права

Подрачје 2.1.3 – Малцинства

###### **3. Стратешки приоритети и цели на органот на државната управа:**

Целосно спроведување на Охридскиот рамковен договор, подобрување, остварување и унапредување на правата на припадниците на заедниците; следење и подобрување на соодветна и правична застапеност на етничките заедници во јавниот сектор.

**Назив на програмата:** „Соодветна и правична застапеност“

###### **Цели на програмата:**

- Подобрување и унапредување на соодветната и правичната застапеност во институциите на јавниот сектор.

Показатели за успех на програмата:

- Изготвен 1-годишен план за вработување;

- Број на распределени административни службеници вработени по К-5 програма;

- Изработен извештај за соодветна и правична застапеност;
- Зголемена транспарентност во следењето на примената и почитувањето на начелото за соодветна и правична застапеност;

Програмата е)  х  хоризонтална вертикална

**Б: План за спроведување на програмата „Соодветна и правична застапеност“**

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси	
			Почеток (месец/година)	Крај (месец/година)	Човечки	Финансиски МКД
1.1. Изготвување и реализација на Годишен план за вработување на Министерството	ССУСПЗ ОУЧР	МЈА МФ	01/2025	12/2025	4	0
			01/2026	12/2026	4	0
			01/2027	12/2027	4	0
1.2. Спроведување на план за распределба на вработените по К-5 програмата	ССУСПЗ ОУЧР	МЈА МФ ИЈС	01/2025	06/2025	8	0
1.3. Изработка на Извештај за соодветната и правичната застапеност на припадниците на заедниците	ССУСПЗ	ИЈС	01/2025	06/2025	5	0
			01/2026	06/2026	5	
			01/2027	06/2027	5	

1.4 Анализа на спроведување на начелото на правичната застапеност во сите нивоа на органите на државната власт и јавните институции	ССУСПЗ	ИЈС	01/2025 01/2026 01/2027	12/2025 12/2026 12/2027	5 5 5	
1.5 Анализа и давање мислење за годишни планови за вработување доставени од органите на државна управа	ССУСПЗ	ОДУ	01/2025 01/2026 01/2027	12/2025 12/2026 12/2027	5 5 5	0
1.6 Воведен веб базиран протокол (API) добивање информации од Регистарот на вработените во јавниот сектор за сите институции опфатени со Регистарот	МОЗ	ВРСМ	01/2025 01/2026 01/2027	12/2025 12/2026 12/2027	5 5 5	1.000.000
1.7 Функционален веб базиран софтвер за визуализација на информациите од регистарот на вработените во јавниот сектор обезбедени преку API	МОЗ	ВРСМ	01/2025 01/2026 01/2027	12/2025 12/2026 12/2027	5 5 5	2.000.000
Вкупно активности во тековната година: 2025 – 7						
Вкупно активности во следната година: 2026 – 6						
Вкупно активности во година 2: 2027 – 6						
<b>Вкупно</b>	<b>19</b>		<b>01/2025</b>	<b>12/2027</b>		<b>3.000.000</b>

## ПЛАН ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ПРОГРАМАТА „Употреба на службените јазици на етничките заедници во Република Северна Македонија“

### А: Оправданост и дизајн на програмата

#### Програмата произлегува од:

1. Стратешкиот приоритет на Владата на РСМ содржан во Одлуката за утврдување на стратешки приоритети за 2024 година, целосно спроведување на Охридскиот рамковниот договор, јакнење на мултикултурната кохезија и промоција на мултикултурните вредности, односно приоритетни цели, гарантирање на етничкиот, културниот и јазичниот идентитет на заедниците во Република Северна Македонија, унапредување, заштита и промоција на правата на сите етнички заедници.

**2. НПАА**-Министерството има обврски кои произлегуваат од Националната програма за усвојување на правото на Европската Унија  
Глава 2 – Владеење на правото и фундаментални права  
Поглавје 23 - Правосудство и фундаментални права  
Подрачје 2.1.3 – Малцинства

#### **3. Стратешки приоритети и цели на органот на државната управа:**

Целосно спроведување на Охридскиот рамковен договор, јакнење на мултикултурната кохезија и промоција на мултикултурните вредности. Подобрување, остварување и унапредување на правата на припадниците на заедниците, обезбедување на заштитни механизми за културниот, етничкиот и јазичниот идентитет, подобрување и следење на состојбите во образованието на јазиците на заедниците.

**Назив на програмата:** Употреба на службените јазици на етничките заедници во Република Северна Македонија

**Цели на програмата:** Спроведување на уставните и законските одредби во областа на употребата на службените јазици во Република Северна Македонија.

**Показатели за успех на програмата:**

- Изработена анализа за спроведување на Законот за употреба на јазиците;
- Навремено подготвен акциски план за спроведување на Законот за употреба на јазиците;
- Поголем степен на реализирање на правата на граѓаните;
- Изработено истражување со препораки;
- Реализирање на планираните обуки.

**Програмата е**  хоризонтална  вертикална

**Б: План за спроведување на програмата „Употреба на службените јазици на етничките заедници во Република Северна Македонија“**

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси	
			Почеток <small>(месец/година)</small>	Крај <small>(месец/година)</small>	Човечки	Финансиски МКД
2.1. Истражување и анализа за спроведување на Законот за употреба на јазиците	СУЈПЕЗ	АПЈ ИУЈ	01/2025	06/2025	5	
2.2. Акциски план за спроведување на Законот за употреба на јазиците.	СУЈПЕЗ МРГ	ВРСМ	06/2025	12/2025	5	0

2.3. Подигнување на свеста на граѓаните за правото на употреба на службените јазици	ОУЧР	ВРСМ МП МПСОМЗ МИОА	01/2025 01/2026	12/2025 12/2026	6 6	0
2.4 Истражување за потребите за обуки за подбрување на стручните капацитети за преведувачи, лектори и толкувачи во единиците на локалната самоуправа	СКМПД АЈП	МЛС ПФ ЗГФ	01/2025	12/2025	5	
2.5 Спроведување на обуки за подобрување на стручните капацитети за преведувачи, лектори и толкувачи на локално ниво	СКМПД АЈП	МЛС ПФ ЗГФ	01/2026 01/2027	12/2026 12/2027	5 5	0
Вкупно активности во тековната година: 2025 –3						0
Вкупно активности во следната година: 2026 – 2						0
Вкупно активности во следната година: 2027–1						0
<b>Вкупно</b>	<b>6</b>		<b>01/2025</b>	<b>12/2027</b>		<b>0</b>

## ПЛАН ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ПРОГРАМАТА „Образование и култура на етничките заедници“

### А.Оправданост и дизајн на програмата

Програмата произлегува од:

1. Стратешкиот приоритет на Владата на РСМ содржан во Одлуката за утврдување на стратешки приоритети за 2024 година, целосно спроведување на Охридскиот рамковен договор, јакнење на мултикултурната кохезија и промоција на мултикултурните вредности, односно приоритетни цели, гарантирање на етничкиот, културниот и јазичниот идентитет на заедниците во Република Северна Македонија. Квалитетно управување со подготовката, планирањето, следењето на спроведувањето и известувањето за реформите поврзани со пристапните преговори, со фокус на Патоказот за владеење на првото, Патоказот за реформа на јавната администрација и Патоказот за функционирање на демократските институции.

**2. НПАА**-Министерството има обврски кои произлегуваат од Националната програма за усвојување на правото на Европската Унија

Глава 2 – Владеење на правото и фундаментални права

Поглавје 23 - Правосудство и фундаментални права

Подрачје 2.1.3 – Малцинства

**3. Стратешки приоритети и цели на органот на државната управа:**

Целосно спроведување на Охридскиот рамковен договор, јакнење на мултикултурната кохезија и промоција на мултикултурните вредности. Подобрување, остварување и унапредување на правата на припадниците на заедниците, обезбедување на заштитни механизми за културниот, етничкиот и јазичниот идентитет, целосна употреба на службените јазици на припадниците на заедниците на централно и локално ниво, зајакнување на капацитетите и финансиска поддршка на граѓанскиот сектор.

**Назив на програмата:** „Образованието и културата на етничките заедници“

**Цел на програмата:** Обезбедување на правата на сите етнички заедници во еден интегративен образовен систем и афирмирање и унапредување на културните вредности на сите заедници кои живеат во Република Северна Македонија.

**Показатели за успех на програмата:**

- Ажуриран регистар;
- Афирмирање на културниот идентитет на заедниците;
- Зголемен опфат на деца со посебен фокус на помалите етнички заедници згрижени во градинките;
- Зголемена комуникација на студентите од различните етнички заедници во РС Македонија;
- Зголемување на бројот на училишта со етнички интегрирани ученици.

**Програмата е:** (забележете го видот на Програмата)

хоризонтална  вертикална

**Б: План за спроведување на програмата „Образование и култура на етничките заедници“**

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси	
			Почеток (месец/година )	Крај (месец/годин а)	Човечки	Финансиски МКД
3.1 Водење на регистар на невладини организации кои работат во областа на културата на етничките заедници.	МОЗ УАУКПЗ	ГО	01/2025	12/2025	7	0
			01/2026	12/2026	7	
			01/2027	12/2027	7	
3.2. Одбележување на деновите на заедниците што живеат во Република Северна Македонија.	МОЗ УАУКПЗ	ГО	01/2025	12/2025	7	12.000.000
			01/2026	12/2026	7	12.000.000
			01/2027	12/2027	7	12.000.000
3.3 Следење на состојбите во предучилишното образование и зголемување на бројот на градинките (посебно во руралните средини) и вклучување на немнозинските групи во предучилишното образование.	МОЗ ССОУЗ ПППЗ	МФ МПСОМЗ	01/2025	12/2025	7	0
			01/2026	12/2026	7	
			01/2027	12/2027	7	
3.4 Развиена соработка со високообразовните институции и студентите од различните	МОЗ УРОЈПЗ	МОН, БРО, АОППЗ, ЕЛС, НВО.	01/2025	12/2025	7	0
			01/2026	12/2026	7	
			01/2027	12/2027	7	

универзитети во државата и надвор.						
3.5 Дизајнирање и спроведување на повеќегодишни програми за зголемување на бројот на училишта со етнички интегрирани ученици и соодветни мерки за надминување на бариери за интеграција.	МОЗ	МОН, БРО, АОПЗ, ЕЛС,	01/2025	12/2025	7	0
	УРОЈПЗ	НВО.	01/2026	12/2026	7	
			01/2027	12/2027	7	
Вкупно активности во тековната година: 2025 – 5						0
Вкупно активности во следната година: 2026– 5						0
Вкупно активности во година 2: 2027– 5						0
<b>Вкупно</b>	<b>15</b>		<b>01/2025</b>	<b>12/2027</b>		<b>36.000.000</b>

## ПЛАН ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ПРОГРАМАТА „Подобрување на меѓуетничките односи“

### А.Оправданост и дизајн на програмата

#### Програмата произлегува од:

1. Стратешкиот приоритет на Владата на РСМ содржан во Одлуката за утврдување на стратешки приоритети за 2024 година, целосно спроведување на Охридскиот рамковниот договор, јакнење на мултикултурната кохезија и промоција на мултикултурните вредности, односно приоритетни цели, гарантирање на етничкиот, културниот и јазичниот идентитет на заедниците во Република Северна Македонија, унапредување, заштита и промоција на правата на сите етнички заедници, подигнување на свеста за важноста и потребата од почитување на разновидноста на културните изразувања на локално и национално ниво и засилување на присуството на културата на Република Северна

Македонија, нејзината афирмација и препознатливост во регионот, во Европа и светот. Квалитетно управување со подготовката, планирањето, следењето на спроведувањето и известувањето за реформите поврзани со пристапните преговори, со фокус на Патоказот за владеење на првото, Патоказот за реформа на јавната администрација и Патоказот за функционирање на демократски институции.

**2.НПАА**-Министерството има обврски кои произлегуваат од Националната програма за усвојување на правото на Европската Унија

Глава 2 – Владеење на правото и фундаментални права

Поглавје 23 - Правосудство и фундаментални права

Подрачје 2.1.3 – Малцинства

**3.Стратешки приоритети и цели на органот на државната управа:**

Целосно спроведување на Охридскиот рамковен договор, јакнење на мултикултурната кохезија и промоција на мултикултурните вредности. Подобрување, остварување и унапредување на правата на припадниците на заедниците, обезбедување на заштитни механизми за културниот, етничкиот и јазичниот идентитет, подобрување и следење на состојбите во образованието на јазиците на заедниците, следење, целосна употреба на службените јазици на припадниците на заедниците на централно и локално ниво, зајакнување на капацитетите и финансиска поддршка на граѓанскиот сектор

**Назив на програмата:** Подобрување на меѓуетничките односи

**Цел на програмата:** Подобрени и унапредени меѓуетнички односи.

**Показатели за успех на Програмата:**

- Изготвена анализа на состојбата на меѓуетничките односи;
- Објавување на анализата за состојбата на меѓуетничките односи;
- Реализирани консултативни средби со граѓанскиот сектор;
- Реализирана програма за финансиска поддршка на проектни активности на здруженија и фондации, кои се однесуваат на подобрување на меѓуетничките односи;
- Изработен завршен извештај за реализирање на програмата;
- Изработено истражување со препораки за зајакнување на положбата на Комисиите за односи меѓу заедниците;
- Број на обучени членови на КОМЗ;

- Креирање на web апликација со податоци за КОМЗ.

**Програмата е:** (забележете го видот на Програмата)

хоризонтална  вертикална

**Б: План за спроведување на програмата „Подобрување на меѓуетничките односи“**

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси	
			Почеток (месец/година)	Крај (месец/година)	Човечки	Финансиски МКД
1.1 Изготвување анализа на состојбата на меѓуетничките односи.	СУМО	АОПЗ ГО УРОЈПЗ УАУКПЗ	01/2025	12/2025	5	0
			01/2026	12/2026	5	
			01/2027	12/2027	5	
1.2 Печатење и промоција на анализата за состојбата на меѓуетничките односи.	МОЗ УАУКПЗ	ЕЛС ГО	01/2025	12/2025	5	0
			01/2026	12/2026	5	
			01/2027	12/2027	5	
1.3 Организирање на консултативни средби со граѓанскиот сектор	МОЗ ССОУЗ ПППЗ	ГО	01/2025	12/2025	5	0
			01/2026	12/2026	5	
			01/2027	12/2027	5	
1.4 Изготвување и спроведување на програма за финансиска поддршка на проектни активности на здруженија и фондации, кои се однесуваат на подобрување на меѓуетничките односи	МОЗ УРОЈПЗ	МОН, БРО, АОПЗ, ЕЛС, НВО.	01/2025	12/2025	5	20.000.000
			01/2026	12/2026	5	20.000.000
			01/2027	12/2027	5	20.000.000

1.5 Изготвување на завршен извештај за релизирање на програмата	МОЗ УРОЈПЗ	МОН, БРО, АОПЗ, ЕЛС, НВО.	01/2025 01/2026 01/2027	12/2025 12/2026 12/2027	5 5 5	0
1.6 Истражување за функциоалноста на комисиите за односите меѓу заедниците	СКМПД	МЛС ЗЕЛС, АОПЗ, НВО.	01/2025	12/2025	4	0
1.7 Промовирање на работата на Комисиите за односи меѓу заедниците.	СКМПД	ЗЕЛС И МЛС	01/2026 01/2027	12/2026 12/2027		
1.8 Градење на капацитетите на членовите на КОМЗ преку обуки	СКМПД	ЗЕЛС И МЛС	01/2026 01/2027	12/2026 12/2027		
Вкупно активности во тековната година: 2025 – 5						0
Вкупно активности во следната година: 2026– 7						0
Вкупно активности во година 2: 2027– 7						0
<b>Вкупно</b>	<b>19</b>		<b>01/2025</b>	<b>12/2027</b>		<b>60.000.000</b>

## ПЛАН ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ПРОГРАМАТА

### „Меѓународна соработка“

#### А.Оправданост и дизајн на програмата

Програмата произлегува од:

1. Стратешкиот приоритет на Владата на РСМ содржан во Одлуката за утврдување на стратешки приоритети за 2024 година, целосно спроведување на Охридскиот рамковен договор, јакнење на мултикултурната кохезија и промоција на мултикултурните вредности, односно приоритетни цели, гарантирање на етничкиот, културниот и јазичниот идентитет на заедниците во Република Северна Македонија, унапредување, заштита и промоција на правата на сите етнички заедници, зајакнување на капацитетите на здруженијата и фондациите, финансирање на програмски активности и нивно вклучување во процесот на донесување одлуки, спроведување политики во културата базирана на клучните вредности, слобода на творешто, еднаквост и универзално добро, подигнување на свеста за важноста и потребата од почитување на разновидноста на културните изразувања на локално и национално ниво и засилување на присуството на културата на Република Северна Македонија, нејзината афирмација и препознатливост во регионот, во Европа и во светот. Квалитетно управување со подготовката, планирањето, следењето на спроведувањето и известувањето за реформите поврзани со пристапните преговори, со фокус на Патоказот за владеење на првото, Патоказот за реформа на јавната администрација и Патоказот за функционирање на демократски институции.

**2. НПАА**-Министерството има обврски кои произлегуваат од Националната програма за усвојување на правото на Европската Унија  
Глава 2 – Владеење на правото и фундаментални права  
Поглавје 23 - Правосудство и фундаментални права  
Подрачје 2.1.3 – Малцинства

**3. Стратешки приоритети и цели на органот на државната управа:**

Целосно спроведување на Охридскиот рамковен договор, јакнење на мултикултурната кохезија и промоција на мултикултурните вредности. Подобрување, остварување и унапредувањето на правата на припадниците на заедниците, обезбедување на заштитни механизми за културниот, етничкиот и јазичниот идентитет, подобрување и следење на состојбите во образованието на јазиците на заедниците, следење и подобрување на соодветна и правична застапеност на етничките заедници во јавниот сектор, целосна употреба на службените јазици на припадниците на заедниците на централно и локално ниво, зајакнување на капацитетите и финансиска поддршка на граѓанскиот сектор

**Назив на програмата:** Меѓународна соработка

**Цел на програмата:** Меѓународната соработка за прашања во врска со односите меѓу заедниците.

**Показатели за успех на Програмата:**

- Активно учество во НПАА програмата;
- Подготвени периодични извештаи;

-Подготвени и реализирани проекти.

–

**Програмата е:** (забележете го видот на Програмата)

**х**  **хоризонтална вертикална**

**Б: План за спроведување на програмата „Меѓународна соработка“**

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси	
			Почеток (месец/година)	Крај (месец/година)	Човечки	Финансиски МКД
1.1 Следење на процесот на преговорите со ЕУ и активно учество во подготовката на НПАА Програмата.	СМС	МЕИ МНРНТ	01/2025	12/2025	6	0
			01/2026	12/2026	6	
			01/2027	12/2027	6	
1.2 Периодично известување по извештаи и препораки на меѓународни конвенции на ОН и Советот на Европа.	СМС	МЕИ МНРНТ	01/2025	12/2025	6	0
			01/2026	12/2026	6	
			01/2027	12/2027	6	
1.3.Подготвување и реализирање на проекти за подобрување на меѓуетничките односи преку користење на фондови од меѓународни институции.	СМС	МЕИ МНРНТ	01/2025	12/2025	6	0
			01/2026	12/2026	6	
			01/2027	12/2027	6	
Вкупно активности во тековната година: 2025 – 4						0
Вкупно активности во следната година: 2026– 4						0

Вкупно активности во година 2:	2027– 4				0
<b>Вкупно</b>	<b>12</b>		<b>01/2025</b>	<b>12/2027</b>	<b>0</b>

### 3. Влијанија врз човечките ресурси

ПРОГРАМА	Резиме на потреба од нови вработувања	Резиме на потреба од прераспределба на вработените	Резиме на потреба од обуки
<b>ПРОГРАМА 1</b>  <i>Соодветна и правична застапеност</i>	1. Советник за следење на соодветна и правична застапеност 2. Виш соработник за унапредување на соодветна и правична застапеност	Планирано пополнување на работни места преку унапредување и/или распоредување во 2025 година	
<b>ПРОГРАМА 2</b>  <i>Употреба на службените јазици во Република Северна Македонија</i>	1. Раководител на одделение за унапредување на употребата на јазиците на етничките заедници 2. Советник за унапредување на употребата на јазиците на етничките заедници	Планирано пополнување на работни места преку унапредување и/или распоредување во 2025 година	
<b>ПРОГРАМА 3</b>  <i>Образование и култура на етничките заедници</i>	1. Раководител на сектор за културата и образованието на припадниците на етничките заедници	Планирано пополнување на работни места преку унапредување и/или	

	2. Раководител на одделение за унапредување на културата на етничките заедници	распоредување во 2025 година	
<b>ПРОГРАМА 4</b> <i>Подобрување на меѓуетничките односи</i>	1. Раководител на одделение за градење на доверба помеѓу етничките заедници и недискриминација 2. Советник за соработка со здруженија и фондации	Планирано пополнување на работни места преку унапредување и/или распоредување во 2025 година	
<b>ПРОГРАМА 5</b> <i>Меѓународна соработка</i>	1. Раководител на одделение за евро-атлански интеграции 2. Раководител на одделение за координација на странска помош и ИПА фондови	Планирано пополнување на работни места преку унапредување и/или распоредување во 2025 година	

#### 4. Принципи на правична застапеност

2025 очекувано влијание	2026 очекувано влијание	2027 очекувано влијание
При вработувањето се применува уставното начело за соодветна и правична застапеност на припадниците на заедниците.	При вработувањето се применува уставното начело за соодветна и правична застапеност на припадниците на заедниците.	При вработувањето се применува уставното начело за соодветна и правична застапеност на припадниците на заедниците.

#### Развивање на заедничките функции

2025	2026	2027
------	------	------

очекувано влијание	очекувано влијание	очекувано влијание
--------------------	--------------------	--------------------

**Развивање политики**

--	--	--

**Стратешко планирање/ подготвување на Буџетот**

<p>Во рамките на Министерството постои посебен организационен облик – одделение за стратешко планирање. Изготвувањето на стратешкиот план за периодот 2025 -2027 година се реализира преку меѓуресорска работна група. Изготвувањето на буџетот е во надлежност на Секторот за финансиски прашања. Секторот врши планирање и обезбедува наменско трошење на средствата на Министерството;</p> <p>Го подготвува и доставува предлог-буџетот на Министерството до МФ;</p> <p>Планира и ја следи реализацијата на буџетот на Министерството по план на месечно, квартално и годишно ниво; Ги следи и се грижи за примена на законите и другите прописи од областа на буџетското и материјално финансиското работење;</p> <p>Го следи и прави надзор врз спроведувањето на системот на плати и</p>	<p>Во рамките на Министерството постои посебен организационен облик – одделение за стратешко планирање. Изготвувањето на буџетот е во надлежност на Секторот за финансиски прашања. Секторот врши планирање и обезбедува наменско трошење на средствата на Министерството;</p> <p>Го подготвува и доставува предлог-буџетот на Министерството до МФ;</p> <p>Планира и ја следи реализацијата на буџетот на Министерството по план на месечно, квартално и годишно ниво; Ги следи и се грижи за примена на законите и другите прописи од областа на буџетското и материјално финансиското работење;</p> <p>Го следи и прави надзор врз спроведувањето на системот на плати и придонеси за вработените во Министерството;</p>	<p>Во рамките на Министерството постои посебен организационен облик – одделение за стратешко планирање. Изготвувањето на буџетот е во надлежност на Секторот за финансиски прашања. Секторот врши планирање и обезбедува наменско трошење на средствата на Министерството;</p> <p>Го подготвува и доставува предлог-буџетот на Министерството до МФ;</p> <p>Планира и ја следи реализацијата на буџетот на Министерството по план на месечно, квартално и годишно ниво; Ги следи и се грижи за примена на законите и другите прописи од областа на буџетското и материјално финансиското работење;</p> <p>Го следи и прави надзор врз спроведувањето на системот на плати и придонеси за вработените во Министерството;</p>
--	---	---

придонеси за вработените во Министерството;		
---	--	--

### Извршување на Буџетот и управување со средства

Реализација на програмски активности	Реализација на програмски активности	Реализација на програмски активности
Одобрените средства на Министерството за односи меѓу заедниците од Буџетот на Република Северна Македонија за 2025 година ќе се користат согласно Законот за буџетите, Законот за извршување на буџет за одредена година и Законот за јавните набавки, односно средствата ќе се користат наменски, рационално, економично, ефикасно и ефективно.	Одобрените средства на Министерството за односи меѓу заедниците од Буџетот на Република Северна Македонија за 2026 година ќе се користат согласно Законот за буџетите, Законот за извршување на буџет за одредена година и Законот за јавните набавки, односно средствата ќе се користат наменски, рационално, економично, ефикасно и ефективно.	Одобрените средства на Министерството за односи меѓу заедниците од Буџетот на Република Северна Македонија за 2027 година ќе се користат согласно Законот за буџетите, Законот за извршување на буџет за одредена година и Законот за јавните набавки, односно средствата ќе се користат наменски, рационално, економично, ефикасно и ефективно.

### Управување со човечки ресурси

Во рамките на Министерството институционализирано е Одделение за управување со човечки ресурси кое е задолжено да го води кадровското и персонално работење на Министерството, да врши пријавување	Во рамките на Министерството институционализирано е Одделение за управување со човечки ресурси кое е задолжено да го води кадровското и персонално работење на Министерството, да врши пријавување и одјавување на	Во рамките на Министерството институционализирано е Одделение за управување со човечки ресурси кое е задолжено да го води кадровското и персонално работење на Министерството, да врши пријавување и
--	--	--

и одјавување на вработени, да ги ажурира податоците за вработените, да се грижи за организирање на обуки на вработените и друго.	вработени, да ги ажурира податоците за вработените, да се грижи за организирање на обуки на вработените и друго.	одјавување на вработени, да ги ажурира податоците за вработените, да се грижи за организирање на обуки на вработените и друго.
--	--	--

### Управување со информациски технологии

Во рамките на Министерството институционализирано е Одделение за информатичка технологија	Во рамките на Министерството институционализирано е Одделение за информатичка технологија	Во рамките на Министерството институционализирано е Одделение за информатичка технологија
---	---	---

### Внатрешна ревизија

Во рамките на Министерството постои Одделение за внатрешна ревизија кое се грижи за координирање и спроведување на политиките за внатрешна ревизија	Во рамките на Министерството постои Одделение за внатрешна ревизија кое се грижи за координирање и спроведување на политиките за внатрешна ревизија	Во рамките на Министерството постои Одделение за внатрешна ревизија кое се грижи за координирање и спроведување на политиките за внатрешна ревизија
---	---	---

## 5.Образец за утврдување на ризици

### Ризици на ниво на Стратешки план

РИЗИК	ВЕРОЈАТНОСТ ЗА НАСТАНУВАЊЕ НА РИЗИК	ВЛИЈАНИЕ НА РИЗИКОТ ВРЗ ОСТВАРУВАЊЕ НА ЦЕЛИТЕ	МЕРКИ ЗА СПРАВУВАЊЕ СО РИЗИКОТ
Во фаза на усогласување и подготвување на Предлог буџетот на РСМ за наредната година постои	ВИСОКО	ВИСОКО	Обезбедување на дополнителни средства за реализација на планираните активности

<p>можност да не се прифатат сите пресметки и побарување од планираниот Буџет на Министерството од страна на Министерството за финансии</p>			<p>преку ребаланс на буџетот или од странски донатори</p>
---	--	--	---

Ризици на ниво на Програма 1- *Соодветна и правична застапеност*

РИЗИК	ВЕРОЈАТНОСТ ЗА НАСТАНУВАЊЕ НА РИЗИК	ВЛИЈАНИЕ НА РИЗИКОТ ВРЗ ОСТВАРУВАЊЕ НА ЦЕЛИТЕ	МЕРКИ ЗА СПРАВУВАЊЕ СО РИЗИКОТ
<p>Ненавремни и нецелосни податоци од надлежните институции за потребите на Министерството при изработување на анализи за состојбите со правата на заедниците во РСМ</p>	СРЕДНО	СРЕДНО	<p>Редовна комуникација со надлежните институции и навремено информирање на Владата на РСМ за текот и проблемите при прибирање на потребните податоци</p>
<p>Ненавремено доставување на годишни планови за вработување доставени од органите на државна управа</p>	СРЕДНО	СРЕДНО	<p>Редовна комуникација со надлежните институции</p>

Ризици на ниво на Програма 2 - *Употреба на службените јазици на етничките заедници во Република Северна Македонија*

РИЗИК	ВЕРОЈАТНОСТ ЗА НАСТАНУВАЊЕ НА РИЗИК	ВЛИЈАНИЕ НА РИЗИКОТ ВРЗ ОСТВАРУВАЊЕ НА ЦЕЛИТЕ	МЕРКИ ЗА СПРАВУВАЊЕ СО РИЗИКОТ
-------	-------------------------------------	---	--------------------------------

Недостаток на финансиски средства во Буџетот на Министерството за организирање обуки за подобрување на стручните капацитети за преведувачи, лектори и толкувачи на локално ниво	СРЕДНО	СРЕДНО	Обезбедување на дополнителни финансиски средства во Буџетот на Министерството преку поддршка на проектни активности од донатори
---	--------	--------	---

Ризици на ниво на Програма 3 - *Образование и култура на етничките заедници*

РИЗИК	ВЕРОЈАТНОСТ ЗА НАСТАНУВАЊЕ НА РИЗИК	ВЛИЈАНИЕ НА РИЗИКОТ ВРЗ ОСТВАРУВАЊЕ НА ЦЕЛИТЕ	МЕРКИ ЗА СПРАВУВАЊЕ СО РИЗИКОТ
Недостаток на финансиски средства во Буџетот на Министерството за организирање на денови на заедниците	НИСКО	НИСКО	Обезбедување на дополнителни финансиски средства во Буџетот на Министерството

Ризици на ниво на Програма 4 - *Подобрување на меѓуетничките односи*

РИЗИК	ВЕРОЈАТНОСТ ЗА НАСТАНУВАЊЕ НА РИЗИК	ВЛИЈАНИЕ НА РИЗИКОТ ВРЗ ОСТВАРУВАЊЕ НА ЦЕЛИТЕ	МЕРКИ ЗА СПРАВУВАЊЕ СО РИЗИКОТ
Мал интерес на граѓанските организации за консултации со Министерството по однос на активностите предвидени во програмата	НИСКО	СРЕДНО	Навремено информирање на граѓанските организации и организација на работни состаноци

Ризици на ниво на Програма 5 - *Меѓународна соработка*

РИЗИК	ВЕРОЈАТНОСТ ЗА НАСТАНУВАЊЕ НА РИЗИК	ВЛИЈАНИЕ НА РИЗИКОТ ВРЗ ОСТВАРУВАЊЕ НА ЦЕЛИТЕ	МЕРКИ ЗА СПРАВУВАЊЕ СО РИЗИКОТ
Недостаток на соработка со меѓународни организации и институции	НИСКО	СРЕДНО	Редовна комуникација со меѓународни организации и институции

### Листа на кратенки

СРСМ – Собрание на Република Северна Македонија

ВРСМ – Влада на Република Северна Македонија

ГСВРСМ – Генерален секретаријат на Влада на РСМ

ЕУ – Европска Унија

СЕ – Совет на Европа

ОБСЕ – Организација за безбедност и соработка на Европа

МОЗ – Министерство за односи меѓу заедниците

МП – Министерството за правда

МЛС – Министерство за локална самоуправа

МОН – Министерство за образование и наука

МКТ – Министерство за култура и туризам

МЕП – Министерство за европски прашања

МФ – Министерство за финансии

МЈА – Министерство за јавна администрација

МДТ- Министерство за дигитална трансформација

МСПДМ – Министерство за социјална политика, демографија и млади

АОПЗ – Агенција за остварување на правата на заедниците

НП – Народен Правобранител

БРО – Биро за развој на образованието

СЗ – Секретаријат за законодавство

УУРОПЗ – Управа за унапредување и развој на образованието на припадниците заедниците

УАУКПЗ – Управа за афирмирање и унапредување на културата на припадниците на заедниците

АААМУ – Агенција за аудио и аудиовизуелни медиумски услуги

ЗГФ – Здруженија на граѓани и фондации

ЗУПЗ – Закон за унапредување на правата на заедниците

ИЈС- Институции од јавен сектор

ОДУ- Органи на државната управа

МРГ- Меѓуресорска работна група

ЕЛС- Единица на локална самоуправа

ССУСПЗ- Сектор за следење и унапредување на соодветна и правична застапеност

СУЈПЕЗ- Сектор за унапредување на јазикот на припадниците на етничките заедници

ПФ – Партиципативен форум

ССОУЗПППЗ - Сектор за следење на остварувањето, унапредувањето, заштитата и промоција на правата на припадниците на заедниците

ОСОУЗППЗ -Одделение за следење на остварувањето, унапредувањето и заштитата на правата на припадниците на заедниците;

ОУКРОДУППЗ - Одделение за усогласување и координација на работата на органите на државната управа и промоција на правата на припадниците на заедниците;

ОСАОР - Одделение за стручно-административни и општи работи

ОФП - Одделение за финансиски прашања

ОУЧР - Одделение за управување со човечки ресурси

МОФ – Младински образовен форум